

こそけんグループ
有限会社いっしょに子育て研究所
株式会社Cosoken Gakuen
あんしん生活

2022.11

グランドクレド(行動指針)

[Grand credo]

- こ 「子どもの成長をはぐくむ」
未来を担う子どもたちのために、親と子、その両方の心と身体の成長を育みます。
- そ 「相談しあえる仲間をはぐくむ」
従業員同士、利用者さま、関わる人全てが、気兼ねなく相談しあえる人間関係を築いていきます。
- け 「健康なからだをはぐくむ」
まずは自分自身の健康管理を第一に考え、周りの人の健康も気づかいます。
- ん 「感謝のこころをはぐくむ」
「ありがとう」から始まる人間関係の第一歩を大切にし、その積み重ねでより大きな信頼関係を築いていきます。

経営理念

[Management philosophy]

こそけん社員を通じて、
ひとつひとつの家族の

幸せと絆が

育まれること

わたしたちのクレド

[Our credo]

こそけんグループクレドは、
こそけんグループで働く全ての人々が
持つべき心構えや、取るべき行動を
表した道しるべです。

常にクレドを意識し
どのように振る舞うかを考え
さらに
“こそけんらしさ”を追求します。

2022.11月策定



こそけんグループ
クレド

定義

[Definition]

- 〈従業員〉
役員、正社員、準社員、パート、アルバイトを含む全ての従事者。
- 〈利用者さま〉
こそけんを利用する親と子。
- 〈ステークホルダー〉
こそけんに関わる全ての人。従業員とその家族、利用者さま、取引先、地域など。

こそけんの従業員として

[As an employee of Kosoken]

- ① 私たちは、『親子を育む』という信念のもと、子どもたちがいつも元気で明るく暮らせる社会をつくります。
- ② 私たちは、地域に必要とされる企業であり続けるために、一人ひとりがプロとしての自覚を持って行動します。
- ③ 私たちは、常に物事を前向きに捉え、日々成長するための努力を惜しみません。
- ④ 私たちは、こそけんの様々なサービスを通じて、利用者さまを含む全てのステークホルダーに喜んでいただきます。その証として対価を得て、企業を運営し、さらに良いサービスを提供し、その一部が私たちの給料となります。
- ⑤ 私たちは、素直に感謝の気持ちを「ありがとう」と伝え、「感謝の連鎖」を育んでいきます。

利用者さまへ

[For users]

- ⑥ 私たちは、自分の家族と同じように利用者さまと積極的にコミュニケーションをとり、様々な思い、喜び、悩みなどを共有します。
- ⑦ 私たちは、利用者さまの秘めた可能性や喜びを発見できるように、どんな意見でも受けとめて、チャレンジができる環境の提供とフォローを惜しみません。
- ⑧ 私たちは、どんな小さな声も、心の声さえも聞き逃すことのないようにその人の目の高さに合わせて受けとめる努力します。
- ⑨ 私たちは、将来利用者さまが困難に直面した時、自ら乗り越えられるように支えとなる言動を日々こころがけ、責任をもって接していきます。

従業員(働く仲間)へ

[To our employees]

- ⑩ 私たちはチームこそけんです。お互いに協力し、声を掛け合い、いつも感謝の気持ちで接します。
- ⑪ 私たちが、いつも最高のパフォーマンスを発揮出来るように、整理整頓をして安全で清潔な気持ちの良い職場環境づくりを行い、心身ともにお互いの健康を気づかいます。
- ⑫ 私たちの家族をはじめ、全てのステークホルダーが豊かに暮らせるには、まず私たち従業員が安心して働けるより良い環境づくりが必要です。その為には、いま自分が見えている範囲で物事を判断せず、周りを見渡せる目と心を養い、立場や業務を超えて積極的に意見を出し合います。

取引先・協力会社へ

[To business partners and cooperating companies]

- ⑬ 私たちにとって、取引先・協力会社の方々もこそけんの大切なパートナーです。利用者さまや従業員と同じように、いつも感謝の気持ちと思いやりをもって接します。
- ⑭ 「全ては利用者さまのために」を合い言葉にして、お互いに高め合っていきます。その為に必要な情報共有は積極的に行います。

地域社会へ

[To the community]

- ⑮ 私たちは、公私ともに地域の活動や取り組みには積極的に参加します。
- ⑯ 私たちは、地域社会の皆さまに感謝し、常に笑顔で元気な挨拶をします。
- ⑰ 私たちは、施設付近や建物内外の美化に気を配り、定期的に清掃等を行います。